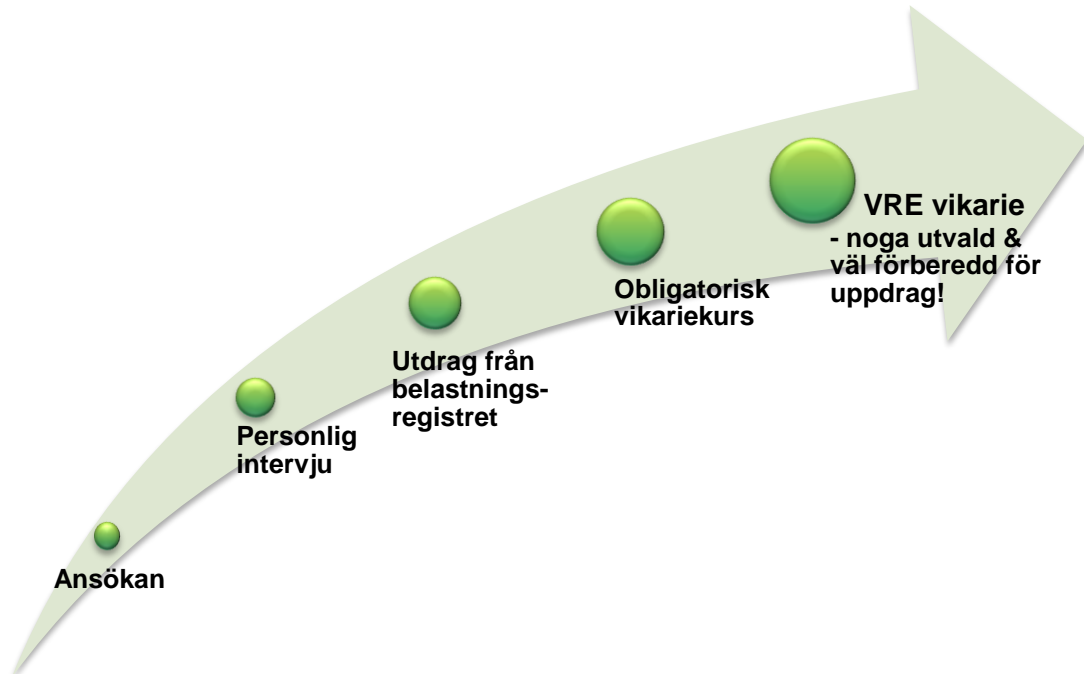


URVALSPROCESS BEMANNING VRE EDUCATION



● Ansökan

VRE rekryterar kontinuerligt nya vikarier för uppdrag inom förskola och skola. Utifrån inkomna ansökningar görs ett urval och de kandidater som bedöms lämpliga för vikariearbete kallas till en personlig intervju.

● Personlig intervju

Samtliga kandidater intervjuas personligen, en och en, av någon av VRE Educations rekryterare. Intyg, betyg och referenser kontrolleras. Bedömning görs av kandidatens flexibilitet, mognad, verbala förmåga, ledaregenskaper, pedagogiska förmåga och empatiska förmåga. Även vikariens sociala kompetens och samarbetsförmåga beaktas.

● Utdrag från belastningsregistret

Alla vikarier som VRE Education anställer har ett godkänt utdrag från belastningsregistret. VRE Education har en väl fungerande rutin för kontroll av registerutdrag.

● Obligatorisk vikariekurs

VRE Educations obligatoriska vikariekurs är sista steget i urvalsprocessen. Samtliga kandidater måste delta i vikariekursen och först efter avslutad och godkänd kurs erbjuds kandidaten anställning.

Den obligatoriska vikariekursen är utformad för att på bästa sätt förbereda vikarien för pedagogiskt arbete inom förskola och skola. Vikariekursen berör bl. a. pedagogiskt ledarskap, förskolan och skolans värdegrund, konflikthantering, sekretess, skollagen och VRE Educations samarbete med BRIS.